

Uchwała Nr
Rady Gminy Ełk
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ełk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36, art. 37 ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3, § 5 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) Rada Gminy Ełk uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie ze stosunku pracy Wójta Gminy Ełk Tomasza Osewskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.770,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt zł 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.300,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące trzysta zł 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych.

2. Wójtowi przysługują również inne składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikom samorządowym, w tym nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, ekwiwalent za niewykorzystany urlop w przypadku wygaśnięcia stosunku pracy i odprawa w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w związku z upływem kadencji.

3. Wynagrodzenie w wysokości określonej uchwałą ustala się od dnia 01.07.2025 r.

4. Składniki wynagrodzenia określone w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 wzrastać będą w ten sposób, aby wynosiły 100% maksymalnego poziomu tych składników, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) z ograniczeniem wynikającym z art. 37 ust. 3 tej ustawy.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

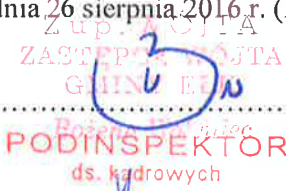
Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy o pracownikach samorządowych, pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru w urzędzie gminy jest wójt (burmistrz, prezydent miasta). Jak stanowi art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały. Stosownie zaś do treści art. 36 ust. 1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ww. ustawy). Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ww. ustawy).

Jak stanowi art. 37 ust. 3 i 4 cytowanej ustawy, maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 oraz z 2024 r. poz. 123), zaś minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla tego stanowiska w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta także kwoty dodatku specjalnego.

Przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, określają warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego wójta. Proponowane w uchwale stawki wynagrodzenia odpowiadają limitom określonym w powołanych przepisach prawa i nie przekraczają określonych w tych przepisach stawek.

Zgodnie z §37 ust. 3 Statutu Gminy Ełk stanowiącego załącznik do uchwały Nr XXXI/218/2016 Rady Gminy Ełk w sprawie Statutu Gminy Ełk z dnia 26 sierpnia 2016 r. (Dz. Urz. Woj. War-Maz. z 2016.poz.3741), projekt uchwały trafił do:

- 1) Wójta Gminy.....

- 2) pracownika merytorycznego.....

- 3) Radcy Prawnego.....

- 4) Skarbnika jeżeli dotyczy to spraw finansowych
- 5) Przewodniczącego Komisji
- 6) na sesję Rady Gminy

