

Uchwała Nr
Rady Gminy Elk
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Elk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36, art. 37 ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 3 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy Elk uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie ze stosunku pracy Wójta Gminy Elk Tomasza Osewskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt zł 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt zł 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych.

2. Wójtowi przysługują również inne składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikom samorządowym, w tym nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, ekwiwalent za niewykorzystany urlop w przypadku wygaśnięcia stosunku pracy i odprawa w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w związku z upływem kadencji.

3. Wynagrodzenie w wysokości określonej uchwałą przysługuje od dnia złożenia ślubowania.

4. Wynagrodzenie określone w § 1 ust. 1 wzrastać będzie cyklicznie w ten sposób, aby łączne wynagrodzenie miesięczne ze stosunku pracy Wójta nie było niższe niż 100% maksymalnego wynagrodzenia dla tego stanowiska, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) z ograniczeniem wynikającym z art. 37 ust. 3 tej ustawy.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy Elk

Bogdan Jurczyk

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy o pracownikach samorządowych, pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru w urzędzie gminy jest wójt (burmistrz, prezydent miasta). Jak stanowi art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały. Stosownie zaś do treści art. 36 ust. 1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny (art. 36 ust. 3 ww. ustawy). Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny (art. 36 ust. 4 ww. ustawy).

Jak stanowi art. 37 ust. 3 i 4 cytowanej ustawy, maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658), zaś minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla tego stanowiska w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta także kwoty dodatku specjalnego.

Przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wydanego na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, określają warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego wójta.

W związku z wyborem na stanowisko Wójta Gminy Elk Tomasza Osewskiego w kadencji 2024-2029 konieczne jest podjęcie przez Radę Gminy uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia wójta na podstawie wskazanych powyżej przepisów i z uwzględnieniem limitów w nich określonych.

Z up. WÓJTA
ZASTĘPCA WÓJTA
GMINY ELK
Bożena Wołyniec

Pod względem prawnym
uwaga może
RADCA PRAWNY
Grzegorz Krzyżanowski

SKARBNIK GMINY
mgr Maria Karina Strzeszevska